



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE

LUIGI GALVANI

Via F. Gatti, 14 - 20162 Milano

email miis05400x@istruzione.it pec MIIS05400X@PEC.ISTRUZIONE.IT

Tel. 02 6435651/2/3 Fax 02 6432058

CF 02579690153

Prot. 4087/A26

Milano, 30 NOVEMBRE 2016

**Albo
Atti**

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, contratto integrativo d'istituto a.s.2016-17.

PREMESSA

La presente relazione è redatta conformemente a quanto previsto dall'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, e in base alle indicazioni contenute nella circ. MEF n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto integrativo d'istituto, sottoscritto il 30.11.2016, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dall'art.6 del CCNL, alla luce delle modifiche introdotte in materia di contrattazione integrativa dal Decreto Legislativo 150/2009, secondo le indicazioni contenute nella circolare DFP n.7/2010 e nel Decreto Legislativo 141/2011.

La sottoscrizione è stata preceduta da una fase di pianificazione delle attività gestionali e organizzative con essa connesse, oltre che dalle trattative propriamente dette nelle materie oggetto di contrattazione e dalla comunicazione delle materie oggetto di informazione preventiva. Tutta l'attività è stata concepita in stretta correlazione con i documenti fondamentali dell'Istituto: Il Piano dell'Offerta Formativa Triennale, il Rapporto di Autovalutazione, il Piano di Miglioramento, il Regolamento d'Istituto. Il Piano di Lavoro del personale Ata è stato adottato dal Dirigente Scolastico, che ha fornito al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi le indicazioni di massima.

Obiettivo	<ul style="list-style-type: none">• quantificazione e qualificazione delle risorse disponibili, programmate in modo funzionale al raggiungimento degli obiettivi del Piano dell'Offerta Formativa;• rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;• facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		30.11.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott. Emanuela Maria Germanò. Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA. Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FLC/CGIL – GILDA - UIL. <i>(indicare le sigle firmatarie).</i> RSU DI ISTITUTO Componenti: Anna Assanelli, Angela Bottani, Francesca Giraldi.
Soggetti destinatari		Personale docente e Ata dell'Istituto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie oggetto di contrattazione <ul style="list-style-type: none"> • modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione dei contingenti di personale previsto dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90 (art.6 lett.j ccnl scuola 2006-2009) • attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.6 lett.k ccnl scuola 2006-2009) • criteri generali per la ripartizione del fondo d'istituto per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ata (art.45 c.1 del d.lgs 165/01 – art.6 lett.i ccnl scuola 2006-2009) Materie oggetto di informativa <ul style="list-style-type: none"> • "Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo" (Art.6 lett. h ccnl 2006- 2009) • "Criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto." (art.6 lett. m ccnl 2006- 2009) Il piano di lavoro del DSGA per il personale Ata è parte integrante della contrattazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Leggi sopra
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>	
Eventuali osservazioni:		

Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo

Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali; ciò costituisce, pertanto, impegno reciproco delle Parti che sottoscrivono il presente accordo.

Nel rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli Organi Collegiali di istituto, il presente contratto intende perseguire le seguenti finalità:

- Migliorare la qualità del servizio scolastico.
- Sostenere e potenziare le iniziative di ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa, ai fini del raggiungimento degli obiettivi identificati come prioritari per il triennio 2016-2019.
- Garantire pari opportunità educative a tutti gli alunni dell'Istituto.
- Valorizzare la professionalità di tutto il personale scolastico.

Si fa riferimento ai criteri esplicitati nel Piano dell'Offerta Formativa Triennale, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 15.12.2015 e adottato dal Consiglio di Istituto, seduta del 25.01.2016, strettamente correlato con il Rapporto di Autovalutazione dell'Istituto e relativo Rapporto di Miglioramento.

La contrattazione, nella parte finanziaria, determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, destinate a sostenere e qualificare l'offerta formativa e la regolarità del servizio in modo efficace e puntuale, coerentemente con le linee di indirizzo del Pof Triennale e dei documenti fondamentali dell'Istituto.

Il contratto prevede requisiti e criteri per l'accesso al fondo d'istituto e individua attività e misura dei compensi da erogare.

PERSONALE DOCENTE

- Attività aggiuntive di carattere organizzativo e/o progettuale, finalizzate a supportare il regolare svolgimento del servizio scolastico, con riferimento alla necessaria integrazione tra aspetti amministrativi e aspetti organizzativi dei processi di formazione e con l'arricchimento dell'offerta formativa: staff direzione; tutoraggio docenti anno di prova; commissioni, gruppi di lavoro, referenti;
- Attività aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero
- Attività aggiuntive di insegnamento, nell'ambito di attività progettuali
- Compensi per i collaboratori del Dirigente Scolastico
- Compensi per i docenti titolari di Funzioni Strumentali
- Compensi per ore eccedenti (sostituzioni docenti assenti)

PERSONALE ATA

- Prestazioni aggiuntive
- Incarichi specifici
- Forme di intensificazione

Si sottolinea che:

- a) le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2016/17, finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione d'Istituto;
- b) non è prevista distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica; gli stessi sono concordati secondo criteri esplicitati e vengono corrisposti in rapporto alle attività effettivamente svolte, come da documentazione;
- c) le risorse relative alle aree a forte processo immigratorio saranno assegnate esclusivamente ai docenti impegnati in attività di alfabetizzazione degli alunni stranieri, approvate dagli Organi Collegiali;
- h) le risorse relative alle ore eccedenti saranno utilizzate per il servizio aggiuntivo svolto dai docenti impegnati nella sostituzione di colleghi assenti.

A) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Risorse disponibili (lordo stato) anno scolastico 2016/17	
Fondo d'istituto (gestione Cedolino Unico)	€ 93.312,21
Funzioni strumentali al POF (gestione Cedolino Unico)	€ 7.454,33
Incarichi specifici al personale ATA (gestione Cedolino Unico)	€ 4.848,96
Progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio (gestione Cedolino Unico)	€ 0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (gestione Cedolino Unico)	€ 5.526,36
	€ 0,00
TOTALE	€ 111.141,86

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (gestione Cedolino Unico)	Fis	€ 20,72
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.782,64
	TOTALE	€ 3.803,36
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 114.945,22

Compensi stabiliti (lordo stato)	
Docenti	
Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 36.206,79 €
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 3.848,30
Collaboratori del dirigente scolastico	€ 9.837,21
Ufficio tecnico	€ 3.483,00
Risorse funzioni strumentali al pof	€ 7.454,33
Compensi per il personale per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 9.309,00
Progetti Relativi Alle Aree A Rischio, A Forte Processo Immigratorio E Contro l'emarginazione	
Scuola in ospedale	€ 663,50
TOTALE DOCENTI	€ 70.802,13

Personale Ata	
Flessibilità organizzativa	
Prestazioni aggiuntive	€ 16.265,29
Sostituzione colleghi assenti	€ 3.649,25
Incarichi specifici	€ 4.848,96
Compensi per il personale per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 2.212,77
TOTALE PERSONALE ATA	€ 26.976,27
TOTALE COMPLESSIVO	€ 97.778,40

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Dirigente scolastico: Dott. Emanuela Maria Germanò


