



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE  
LUIGI GALVANI  
Via F. Gatti, 14 - 20162 Milano  
email [miis05400x@istruzione.it](mailto:miis05400x@istruzione.it) pec [MIIS05400X@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:MIIS05400X@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
Tel. 02 6435651/2/3 Fax 02 6432058  
Cf 02579690153

**Albo  
Atti**

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, contratto integrativo d'istituto a.s.2018-19**

**PREMESSA**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40 e 40 bis, del D.Lgs n.165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 29.11.2018, è stato stilato ai sensi di quanto previsto dagli artt.40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art.2, c.17 della Legge 135/2012, dal D.Lgs n.150/2009 e dal successivo D.Lgs n.141/2011, dal CCNL 2016-2018.

La sottoscrizione è stata preceduta da una fase di pianificazione delle attività gestionali e organizzative, oltre che dalle trattative propriamente dette nelle materie oggetto di contrattazione e di confronto e dalla comunicazione delle materie oggetto di informazione preventiva, in linea di continuità nelle relazioni tra le parti negoziali che si è rivelata già dallo scorso anno scolastico efficace e coerente con le esigenze della comunità scolastica, consentendo e promuovendo una consapevole partecipazione del personale alle diverse attività in programma.

Tutta l'attività è stata concepita in stretta correlazione con i documenti fondamentali dell'Istituto: Il Piano dell'Offerta Formativa Triennale, il Rapporto di Autovalutazione, il Piano di Miglioramento, il Regolamento d'Istituto.

Il Piano di Lavoro del personale Ata è stato adottato dal Dirigente Scolastico, che ha fornito al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi le indicazioni di massima.

<b>Obiettivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Corretta quantificazione e qualificazione delle risorse disponibili, programmate in modo funzionale al raggiungimento degli obiettivi del Piano dell'Offerta Formativa.</li><li>• Rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto.</li><li>• Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</li></ul>
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2018-2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none"><li>• "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</li><li>• "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;</li><li>• altre informazioni utili".</li></ul>

**Scheda 1.1** ~~Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.~~

<b>Data di sottoscrizione</b>	29.11.2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2018/2021, con possibile negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie.	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott. Emanuela Maria Germanò. Rsu di istituto - Componenti: Laura Giraldi; Lucia Pulerà.	
	Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle)): FLC/CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA. Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED.UIL SCUOLA RUA – FED.GILDA UNAMS – SNALS.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e Ata.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><b>Materie oggetto di contrattazione</b> (si riportano tra parentesi gli articoli del CCNL 2016 2018)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–l’attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);</li> <li>–i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);</li> <li>–i criteri per l’attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del D.Lgs 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all’alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art 22 c.4 lett. c3);</li> <li>–i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell’art. 1,c.127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);</li> <li>–i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);</li> <li>–i criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);</li> <li>–i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</li> <li>–i criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);</li> <li>–i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</li> </ul> <p><b>Materie oggetto di confronto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–l’articolazione dell’orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l’individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d’Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);</li> <li>–i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all’interno dell’istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);</li> </ul>	
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Copia dell’ipotesi di contratto è stata trasmessa ai Revisori dei Conti in data odierna.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>	
<b>Eventuali osservazioni://</b>		

Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali; ciò costituisce, pertanto, impegno reciproco delle Parti che sottoscrivono il presente accordo.

Nel rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli Organi Collegiali di istituto, il presente contratto intende perseguire le seguenti finalità:

- Migliorare la qualità del servizio scolastico.
- Sostenere e potenziare le iniziative di ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa, ai fini del raggiungimento degli obiettivi identificati come prioritari per il triennio 2016-2019.
- Garantire pari opportunità educative a tutti gli alunni dell'Istituto.
- Valorizzare la professionalità di tutto il personale scolastico.

Si fa riferimento ai criteri esplicitati nel Piano dell'Offerta Formativa Triennale, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 15.12.2015 e successive revisioni. Si fa, inoltre, riferimento all'Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico al Collegio Docenti, emanato in data 09.10.2018, relativo alla elaborazione del nuovo Pof Triennio 2019-2022.

**Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo**

<b>TITOLO I</b> Artt. 1-2 Disposizioni Generali.	Campo di applicazione, la decorrenza, la durata, interpretazione autentica
<b>TITOLO II</b> Artt. 3-15 Relazioni sindacali.	Regolamentazione delle relazioni sindacali all'interno dell'istituto, esercizio dei diritti sindacali, contingenti minimi in caso di sciopero.
<b>TITOLO III</b> Artt. 16-22 Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro .	Criteri per l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nell'istituto, come da D.Lgs 81/2008, individuazione di incarichi e impegni organizzativi.
<b>TITOLO IV</b> Artt. 23-26 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale Ata, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. C6 CCNL 2016 2018); Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. C7 CCNL 2016 2018); Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (art. 22 c. 4 lett. C8 CCNL 2016 2018); Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione. (art. 22 c. 4 lett. C9 CCNL 2016 2018);	Criteri concordati per la regolamentazione delle materie indicate.
<b>TITOLO V – Artt.27-46</b> <b>Capo I</b> Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. C2 CCNL 2016 2018); Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs 165/2001 al personale docente, educativo ed ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. C3 CCNL 2016 2018); <b>Capo II</b> Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. C4 CCNL 2016 2018).	Illustrazione qualitativa e quantitativa delle risorse disponibili, ripartizione tra personale docente e Ata, criteri di accesso alle risorse, misura dei compensi, tipologia di attività retribuite, compensi per le funzioni strumentali e per gli incarichi specifici del Personale Ata, conferimento degli incarichi, rendicontazione e liquidazione dei compensi. Criteri concordati per la determinazione economica dei compensi relativi alla valorizzazione del personale docente.
<b>Materie oggetto di confronto</b> Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo e Ata. Criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto. Criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo e Ata. Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento. Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out. Integrate da ulteriori indicazioni relative all'organizzazione del servizio del personale docente e Ata.	All'ipotesi di contratto è allegata l'illustrazione del confronto sulle materie previste dal CCNL 2016-18, integrate da alcune indicazioni riguardanti l'organizzazione del servizio del personale docente e Ata, già inserite come informativa nelle precedenti ipotesi di contratto integrativo di istituto.

Prot. 0004866/U del 03/12/2018 11:32:17

Nella parte finanziaria la contrattazione determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive del personale docente e Ata, destinate a sostenere e qualificare l'offerta formativa e la regolarità del servizio in modo efficace e puntuale, coerentemente con le linee di indirizzo del Pof Triennale e dei documenti fondamentali dell'Istituto. Il contratto prevede requisiti e criteri per l'accesso al fondo d'istituto e individua attività e misura dei compensi da erogare.

**PERSONALE DOCENTE**

- Attività aggiuntive di carattere organizzativo, finalizzate a supportare il regolare svolgimento del servizio scolastico, con integrazione tra aspetti amministrativi e aspetti organizzativi dei processi di formazione e con l'arricchimento dell'offerta formativa: staff direzione; tutoraggio docenti anno di prova; commissioni, gruppi di lavoro, referenti di materie specifiche.
- Compensi per i docenti titolari di Funzioni Strumentali
- Compensi per ore eccedenti (sostituzioni docenti assenti)
- Compensi per l'attuazione dei corsi di recupero;
- Compensi per l'attuazione della pratica sportiva.
- Compensi per gli interventi relativi alle aree a rischio /forte processo immigratorio.
- Compensi per l'attuazione dell'alternanza scuola/lavoro.
- Compensi per l'attività di orientamento in uscita.
- Compensi per l'animatore digitale.

**PERSONALE ATA**

- Prestazioni aggiuntive per le attività indicate
- Incarichi specifici.
- Forme di intensificazione.

Dalla quota soggetta a contrattazione sono state detratte le seguenti voci:

Indennità Dsga	-5.280,00
Ind. Parte Fissa Per DSGA incaricati (ex art.47)	-943,60

La quota soggetta a contrattazione è stata ripartita tra il personale docente e il personale Ata nella misura, rispettivamente, del 70% e 30%.

**b) disponibilità finanziaria Mof**

Voci	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo d'istituto	<b>78.010,98</b>	
Funzioni Strumentali	5.931,26	
Incarichi specifici personale Ata	3.642,05	
Pratica sportiva	3.793,22	
Ore eccedenti personale docente	4.422,00	
Avanzo ore eccedenti personale docenti	7.039,08	

In sede di RSU si è concordato di utilizzare l'avanzo delle ore eccedenti per incrementare il budget delle funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, e il budget relativo agli incarichi specifici del personale Ata, che risultano inferiori rispetto alla disponibilità dello scorso anno; entrambi i budget si riporterebbero alle stesse somme assegnate lo scorso anno, come indicato nelle specifiche tabelle. Si è concordato, inoltre, di accantonare una quota utile ad assicurare la possibilità di effettuare i corsi di recupero sulle aree disciplinari individuate, pari a € 2.500,00 detratta dal budget relativo ai docenti. Totale impegnato: € 3.994,69. Avanzo: € 3.044,39.

**Ulteriori risorse**

Fondi aree a rischio/forte processo	Economie a.s.2016/17 € 4.287,82 a.s. 2018/19 4.287,82
Alternanza s/l	€ 43.500,51 ( lordo stato)
Corsi di recupero debito formativo	€ 4.828,54 (lordo stato)
Orientamento in uscita	Economie precedenti € 3.393,77 (lordo Stato) 1.524,62 (lordo stato)
Pratica sportiva	€ 3.793,22 (lordo dipendente)
Animatore digitale	€ 1.000,00 (lordo Stato)
Valorizzazione docenti	€ 15.531,06 (lordo dipendente)

## Suddivisione del Fis del 03/12/2018 docente

Budget: € 54.607,68			
TIPOLOGIA ATTIVITA'	MISURA COMPENSI	N. DOCENTI	IMPORTI (lordo dip)
- Collaboratori del D.S.	220 ore cd	2	€ 7.700,00
- Referente elaborazione orario	max 30 ore	1	€ 525,00
- Comm.ne Formazione classi	max 10 ore cd	3	€ 525,00
- Gruppo Orientamento e Raccordo S.S.I.G.	max 180 ore globali	20	€ 3.150,00
- Comm.ne RAV	max 30 ore globali	5	€ 525,00
- Ref. INVALSI	15 ore	1	€ 262,50
- Coordinatori di Classe	max 20 ore cd	56	€ 19.600,00
- Coordinatori di materia	max 8 ore cd	10	€ 1.400,00
- Segretari CdC (incarico fisso)	max 3 ore cd	56	€ 2.940,00
- Commissione Elettorale	max 20 ore globali	2	€ 350,00
- Tutor docenti anno di prova	15 ore cd	3	€ 787,50
- Tutor docenti anno di prova PERCORSO FIT	20 ore cd	8	€ 2.800,00
- Referente alunni BES (disturbi apprendimento)	30 ore	1	€ 525,00
- Responsabili di laboratorio (itp)	6 ore cd	17	€ 1.785,00
- Ufficio Tecnico	150 ore	1	€ 2.625,00
- Ref. Registro Elettronico	10 ORE	1	€ 175,00
- Ref. Modulistica	max 10 ORE globali	1	€ 175,00
- Comm.ne viaggi	10 ore cd	2	€ 350,00
- Referente Esabac	30 ore	1	€ 525,00
- GLI	4 ore cd	8	€ 560,00
- Eventuale attività di istruzione domiciliare, scuola in ospedale	€ 500,00 globali (quota accantonata)	Docenti coinvolti	€ 500,00
- Referente per il bullismo	10 ore	1	€ 175,00
- Referente gioco azzardo	10 ore	1	€ 175,00
- Area sicurezza: figure sensibili (antincendio, primo soccorso, Bisd), incarichi di responsabilità.	3 ore cd	10	€ 525,00
- Area sicurezza: coordinamento.	10 ore	1	€ 175,00
- Progetto laboratori liceo scientifico op.s.a.	Max 60 ore (docenza)	1	2.100,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 50.935,00</b>

## Suddivisione del Fis - Personale Ata

## Assistenti Amministrativi

a) Prestazione straordinaria quantificata, finalizzata alla gestione di ulteriori impegni di servizio	€ 3.480,00
b) Sostituzione colleghi assenti	€ 1.300,00
c) Intensificazione	€ 1.160,00
d) Area sicurezza: figure sensibili (antincendio, primo soccorso, Bisd), incarichi di responsabilità.	€ 99,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.256,50</b>

## Collaboratori scolastici

a) Prestazione straordinaria quantificata, finalizzata alla gestione di ulteriori impegni di servizio	€ 6.000,00
b) Sostituzione colleghi assenti:	€ 2.000,00
c) Intensificazione	€ 2.900,00
d) Area sicurezza: figure sensibili (antincendio, primo soccorso, Bisd), incarichi di responsabilità.	€ 300,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 11.200,00</b>

## Assistenti Tecnici

a) Prestazione straordinaria quantificata, finalizzata alla gestione di ulteriori impegni di servizio	€ 3.480,00
b) Sostituzione colleghi assenti:	€ 870,00
c) Intensificazione	€ 1.160,00
d) Area sicurezza: figure sensibili (antincendio, primo soccorso, Bisd), incarichi di responsabilità.	€ 304,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.814,50</b>

**Funzioni strumentali:**

Le aree e le funzioni strumentali alla realizzazione del Pof sono state deliberate dal Collegio Docenti nelle sedute del 18.09.2018 e del 09.10.2018. Come già indicato, il budget è stato integrato con una quota pari a € 486,74 dall' avanzo 17/18, per rapportare il budget assegnato quest'anno a quello dell'anno precedente.

AREA	N.DOCENTI	quota x area	quota x f.s.	Importo cd
Internazionalizzazione	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Orientamento in entrata	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Orientamento in itinere	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Ed./promozione salute	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Inclusione	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Digitalizzazione	2	1.400,00	al 50%	€ 700,00
<b>TOTALE</b>				<b>€ 6.400,00</b>

**Incarichi specifici al Personale Ata**

Come già indicato, il budget è stato integrato con una quota pari a € 1.007,95 dall' avanzo 17/18, per soddisfare le esigenze relative all'anno in corso.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	UNITA' INDIVIDUATA	QUOTA X INCARICO	TOTALE
Sostituzione dsga	1	€ 800,00	€ 800,00
Coordinamento contabilità	1	€ 800,00	€ 800,00
Coordinamento interno tra i vari settori	1	ART. 7	/
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.600,00</b>
COLLABORATORI SCOLASTICI	UNITA' INDIVIDUATA	QUOTA X INCARICO	
Assistenza alla persona - Primo soccorso - Assistenza alunni dva	5	€ 300,00	€ 1.500,00
	10	ART. 7	/
Collaborazione con i servizi di segreteria	1	€ 300,00	€ 300,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.800,00</b>
ASSISTENTI TECNICI	UNITA' INDIVIDUATA	QUOTA X INCARICO	
Collaborazione con Ufficio Tecnico	1	2^ POSIZIONE	0
	3	INTEGRAZIONE ART. 7 € 150,00	€ 450,00
	2	€ 400,00	€ 800,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.250,00</b>

## Ulteriori informazioni di dettaglio

Voci	Criteri utilizzo	Importi (lordo Stato)
Fondi aree a rischio/forte processo	Coordinamento e referenza attività pomeridiana "Scuola Popolare". Impegno aggiuntivo dei collaboratori scolastici per la pulizia degli spazi impegnati nell'attività pomeridiana "Scuola Popolare".Eventuali progetti di alfabetizzazione.	€ 7.387,50
Alternanza s/l	Spese previste per attività propedeutiche e formative	€ 16.000,00
	Compensi per il personale docente impegnato nelle attività di coordinamento, progettazione, tutoraggio.	€ 29.048,17
	Compensi per il personale Ata coinvolto nella gestione amministrativa delle attività.	€ 1.645,20
Corsi di recupero debito formativo	Compensi per il personale disponibile a svolgere attività di docenza nei corsi organizzati dall'istituto.	€ 4.828,54
Orientamento in uscita	Compensi per retribuire le figure individuate per la gestione organizzativa delle attività e per la realizzazione di attività inerenti o per interventi formativi di esperti esterni.	€ 4.918,39
Pratica sportiva	Compensi per i docenti di educazione fisica, impegnati nella realizzazione delle attività programmate e approvate dagli Organi Collegiali a inizio d'anno.	€ 3.793,22
Animatore digitale	Compensi per docenti impegnati nelle attività relative al Piano Nazionale Scuola Digitale, approvate dagli Organi Collegiali, da programmare.	€ 1.000,00
Valorizzazione docenti	Compensi per la valorizzazione del personale docente	€ 15.531,06

Si sottolinea che:

- le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2018/19, finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono assegnati in coerenza con i criteri stabiliti dalla contrattazione d'Istituto;
- non è prevista distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica; gli stessi sono concordati secondo i criteri esplicitati e vengono corrisposti in rapporto alle attività effettivamente svolte, come da documentazione finale;
- le risorse relative alle specifiche attività finanziate con fondi finalizzati (corsi di recupero, pratica sportiva, ore eccedenti per la sostituzione dei docenti, interventi relativi alle aree a rischio /forte processo immigratorio, alternanza scuola/lavoro, orientamento in uscita, animatore digitale) saranno utilizzate secondo i criteri esplicitati; le relative somme saranno corrisposte in rapporto alle attività effettivamente svolte, come da documentazione finale.
- le risorse relative alla valorizzazione docenti saranno corrisposte al personale che sarà individuato dal Dirigente Scolastico, secondo i criteri definiti dal Comitato di Valutazione, nelle misure corrispondenti ai criteri concordati con la Rsu.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto integrativo allegato è stipulato nel rispetto dei vincoli contrattuali e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce il precedente.

**d) Ulteriori informazioni utili:** il Dirigente Scolastico ha disposto l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contratto dopo la sottoscrizione avvenuta in data 28.11.2018.



Il Dirigente scolastico  
Dot. Emanuela Maria Germano

*Emanuela Maria Germano*

Milano, 3.12. 2018

