



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE

LUIGI GALVANI

Via F. Gatti, 14 - 20162 Milano

email miis05400x@istruzione.it pec MIIS05400X@PEC.ISTRUZIONE.IT

Tel. 02 6435651/2/3

Cf 02579690153

**Albo
Atti**

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, contratto integrativo d'istituto a.s.2019-20

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40 e 40 bis, del D.Lgs n.165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 28.11.2019, è stato stilato ai sensi di quanto previsto dagli artt.40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art.2, c.17 della Legge 135/2012, dal D.Lgs n.150/2009 e dal successivo D.Lgs n.141/2011, dal CCNL 2016-2018.

La sottoscrizione è stata preceduta da una fase di pianificazione delle attività gestionali e organizzative, anche in considerazione del cambio di personale nel ruolo del Dsga, attribuito a un'assistente amministrativa come facente funzione, titolare presso altro istituto scolastico. Si è mantenuta una linea di continuità nelle relazioni tra le parti negoziali che si è rivelata già dallo scorso anno scolastico efficace e coerente con le esigenze della comunità scolastica, consentendo e promuovendo una consapevole partecipazione del personale alle diverse attività in programma.

Le trattative propriamente dette nelle materie oggetto di contrattazione e di confronto hanno riguardato essenzialmente la parte economica, alla luce delle risorse assegnate per l'anno in corso e di lievi variazioni nell'articolazione organizzativa del personale. Tutta l'attività è stata concepita in stretta correlazione con i documenti fondamentali dell'Istituto: il Piano dell'Offerta Formativa Triennale, il Rapporto di Autovalutazione, il Piano di Miglioramento, il Regolamento d'Istituto.

Il Piano di Lavoro del personale Ata è stato adottato dal Dirigente Scolastico, prot.0003943/U del 05/11/2019. Al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi sono state fornite le direttive, con prot. 0003163/U del 11/09/2019.

Obiettivo	<ul style="list-style-type: none">• Corretta quantificazione e qualificazione delle risorse disponibili, programmate in modo funzionale al raggiungimento degli obiettivi del Piano dell'Offerta Formativa.• Rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto.• Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2019-2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none">• "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";• "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;• altre informazioni utili".

MODULO 1
Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	28.11.2019	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2018/2021, con possibile negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott. Emanuela Maria Germanò. Rsu di istituto - Componenti: Laura Giraldi; Lucia Pulerà.	
	Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA. Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED.UIL SCUOLA RUA – FED.GILDA UNAMS – SNALS.	
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Materie oggetto di contrattazione (si riportano tra parentesi gli articoli del CCNL 2016 2018)</p> <ul style="list-style-type: none"> – l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); – i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); – i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art 22 c.4 lett. c3); – i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1,c.127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); – i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); – i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); – i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); – i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); – i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9). <p>Materie oggetto di confronto</p> <ul style="list-style-type: none"> – l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1); – i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2); 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Copia dell'ipotesi di contratto è stata trasmessa ai Revisori dei Conti in data odierna.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni://		

Modulo 2

Premessa

Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali; ciò costituisce, pertanto, impegno reciproco delle Parti che sottoscrivono il presente accordo.

Nel rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli Organi Collegiali di istituto, il presente contratto intende perseguire le seguenti finalità:

- Migliorare la qualità del servizio scolastico.
- Sostenere e potenziare le iniziative di ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa, ai fini del raggiungimento degli obiettivi identificati come prioritari per il triennio 2016-2019.
- Garantire pari opportunità educative a tutti gli alunni dell'Istituto.
- Valorizzare la professionalità di tutto il personale scolastico.

Si fa riferimento ai criteri esplicitati nel Piano dell'Offerta Formativa Triennale, deliberato dal Collegio dei Docenti, seduta del 12/12/2018, Consiglio d'Istituto, seduta del 13/12/2018, delibera n.154 e successiva revisione del 29.10.2019, approvata dal Consiglio d'Istituto il 30.10.2019, delibera n.201.

Si fa, inoltre, riferimento all'Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico al Collegio Docenti, emanato in data 09.10.2018, relativo alla elaborazione del nuovo Pof Triennio 2019-2022.

Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo

TITOLO I Artt. 1-2 Disposizioni Generali.	Campo di applicazione, la decorrenza, la durata, interpretazione autentica
TITOLO II Artt. 3-15 Relazioni sindacali.	Regolamentazione delle relazioni sindacali all'interno dell'istituto, esercizio dei diritti sindacali, contingenti minimi in caso di sciopero.
TITOLO III Artt. 16-22 Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro .	Criteri per l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nell'istituto, come da D.Lgs 81/2008, individuazione di incarichi e impegni organizzativi.
TITOLO IV Artt. 23-26 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale Ata, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. C6 CCNL 2016 2018); Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. C7 CCNL 2016 2018); Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (art. 22 c. 4 lett. C8 CCNL 2016 2018); Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione. (art. 22 c. 4 lett. C9 CCNL 2016 2018);	Criteri concordati per la regolamentazione delle materie indicate.
TITOLO V – Artt.27-46 Capo I Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. C2 CCNL 2016 2018); Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs 165/2001 al personale docente, educativo ed ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. C3 CCNL 2016 2018); Capo II Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. C4 CCNL 2016 2018).	Illustrazione qualitativa e quantitativa delle risorse disponibili, ripartizione tra personale docente e Ata, criteri di accesso alle risorse, misura dei compensi, tipologia di attività retribuite, compensi per le funzioni strumentali e per gli incarichi specifici del Personale Ata, conferimento degli incarichi, rendicontazione e liquidazione dei compensi. Criteri concordati per la determinazione economica dei compensi relativi alla valorizzazione del personale docente.
Materie oggetto di confronto Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo e Ata. Criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto. Criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo e Ata. Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento. Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out. Integrate da ulteriori indicazioni relative all'organizzazione del servizio del personale docente e Ata.	All'ipotesi di contratto è allegata l'illustrazione del confronto sulle materie previste dal CCNL 2016-18, integrate da alcune indicazioni riguardanti l'organizzazione del servizio del personale docente e Ata, già inserite come informativa nelle precedenti ipotesi di contratto integrativo di istituto.

Nella parte finanziaria la contrattazione determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive del personale docente e Ata, destinate a sostenere e qualificare l'offerta formativa e la regolarità del servizio in modo efficace e puntuale, coerentemente con le linee di indirizzo del Pof Triennale e dei documenti fondamentali dell'Istituto.

Il contratto prevede requisiti e criteri per l'accesso al fondo d'istituto e individua attività e misura dei compensi da erogare.

PERSONALE DOCENTE

- Attività aggiuntive di carattere organizzativo, finalizzate a supportare il regolare svolgimento del servizio scolastico, con integrazione tra aspetti amministrativi e aspetti organizzativi dei processi di formazione e con l'arricchimento dell'offerta formativa: staff direzione; tutoraggio docenti anno di prova; commissioni, gruppi di lavoro, referenti di materie specifiche.
- Compensi per i docenti titolari di Funzioni Strumentali
- Compensi per ore eccedenti (sostituzioni docenti assenti)
- Compensi per l'attuazione dei corsi di recupero;
- Compensi per l'attuazione della pratica sportiva.
- Compensi per gli interventi relativi alle aree a rischio /forte processo immigratorio.
- Compensi per l'attuazione dei percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento.
- Compensi per l'attività di orientamento in uscita.

PERSONALE ATA

- Prestazioni aggiuntive per le attività indicate
- Incarichi specifici.
- Forme di intensificazione.

Dalla quota soggetta a contrattazione sono state detratte le seguenti voci:

Indennità Dsga	-5.130,00
Ind. Parte Fissa Per DSGA incaricati (ex art.47)	-943,60

La quota soggetta a contrattazione è stata ripartita tra il personale docente e il personale Ata nella misura, rispettivamente, del 70% e 30%.

b) disponibilità finanziaria Mof

Voci	Lordo Dipendente
Fondo d'istituto (Dotazione + avanzo 2018/19)	74.327,94
Funzioni Strumentali	4.710,44
Incarichi specifici personale Ata	3.639,79
Pratica sportiva	3.372,36
Ore eccedenti personale docente	4.193,56
Avanzo ore eccedenti personale docenti	7.364,18

In sede di RSU si è concordato di utilizzare l'avanzo delle ore eccedenti per incrementare il budget delle funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, e il budget relativo agli incarichi specifici del personale Ata, che risultano inferiori rispetto alla disponibilità dello scorso anno; entrambi i budget si riporterebbero alle stesse somme assegnate lo scorso anno, come indicato nelle specifiche tabelle.

Totale impegnato: € 2.689,56 per funzioni strumentali + 2.710,21 per incarichi specifici pers. Ata = € 5.399,77. Avanzo: € 1.964,41

Ulteriori risorse

Fondi aree a rischio/forte processo Economie a.s. 2018/19	5.169,44
Dotazione a.s.2019/20	3.897,28
PTCO (lordo Stato) Economie a.s.2018/19	32.888,74 (di cui 27.071,91 già contabilizzate per spese di personale)
Dotazione a.s.2019/20:4/12	12.333,64
8/12	6.173,05
Tot.	24.323,52
Corsi di recupero debito formativo Economie a.s.2018/19	832,99
Orientamento in uscita (lordo Stato) Economie a.s.2018/19	5.544,71
Pratica sportiva(lordo dipendente)	€ 3.372,36
Valorizzazione docenti(lordo dipendente)	€ 16.342,56

Suddivisione del Fis - personale docente

Budget: € 52.029,56 – 2.500 (accantonamento corsi recupero) = € 49.529,56			
TIPOLOGIA ATTIVITA'	MISURA COMPENSI	N. DOCENTI	IMPORTI (lordo dip)
- Collaboratori del D.S.	220 ore cd	2	€ 7.700,00
- Coordinatori di Classe	max. 20 ore cd	52	€ 18.200,00
- Coordinatori di materia	Max 8 ore	9	€ 1.260,00
- Coordinatori di materia	max. 4 ore cd	4	€ 280,00
- Responsabili di laboratorio	6 ore cd (per laboratorio)	16	€ 1.680,00
- Segretari CdC (incarico fisso)	max. 3 ore cd	52	€ 2.730,00
- Tutor docenti anno di prova	15 ore cd	1	€ 262,50
- Comm.ne RAV	max. 40 ore globali	4	€ 700,00
- Comm.ne Formazione classi	max. 10 ore cd	2	€ 350,00
- Commissione Elettorale	max. 30 ore globali	2	€ 525,00
- Comm.ne viaggi	10 ore cd	2	€ 350,00
- Comm.ne Orientamento e Raccordo S.S.I.G.	max. 180 ore globali	20	€ 3.150,00
- GLI	4 ore cd	8	€ 560,00
- Referente elaborazione orario	max. 30 ore	1	€ 525,00
- Referente INVALSI	15 ore	1	€ 262,50
- Referente EsaBac	30 ore	1	€ 525,00
- Referente formazione	8 ore	1	€ 140,00
- Referente alunni BES (disturbi apprendimento)	30 ore	1	€ 525,00
- Referente per il bullismo	10 ore	1	€ 175,00
- Referente gioco azzardo	10 ore	1	€ 175,00
- Area sicurezza: coordinamento.	10 ore	1	€ 525,00
- Area sicurezza: figure sensibili (antincendio, primo soccorso, BIsd), incarichi di responsabilità.	3 ore cd	11	€ 577,50
- Ufficio Tecnico	150 ore	1	€ 2.625,00
- Eventuale attività di istruzione domiciliare, scuola in ospedale	€ 500,00 globali (quota accantonata)	Docenti coinvolti	€ 500,00
TOTALE			€ 44.302,50

Suddivisione del Fis - Personale Ata - Budget € 22.298,38
1. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (8 UNITA')

TIPOLOGIA ATTIVITA' E OBIETTIVI	MISURA COMPENSI	PERSONALE	IMPORTI
a) Prestazione straordinaria quantificata, finalizzata alla gestione di ulteriori impegni di servizio	Max 30 ore cd	Unità effettivamente impegnate come da documentazione (cartellino-relazione Dsga)	€ 3.480,00
b) Sostituzione colleghi assenti <ul style="list-style-type: none"> • con intensificazione • con straordinario 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 ora per ogni sostituzione • ore aggiuntive prestate 	Unità effettivamente impegnate come da documentazione (cartellino-relazione Dsga)	€ 1.000,00
c) Intensificazione per maggior carico di lavoro (iscrizioni, aggiornamento graduatorie, registro elettronico-segreteria digitale.....)	10 ore cd	Unità effettivamente impegnate come da documentazione (cartellino-relazione Dsga)	€ 1.160,00
a) Area sicurezza: figure sensibili (antincendio, primo soccorso, BIsd), incarichi di responsabilità.	16 ore	Unità individuata (cartellino-relazione Dsga)	€ 232,00
TOTALE			€ 5.872,00

2. COLLABORATORI SCOLASTICI (15 UNITA')

TIPOLOGIA ATTIVITA' E OBIETTIVI	MISURA COMPENSI	PERSONALE	IMPORTI
a) Prestazione straordinaria quantificata, finalizzata alla gestione di ulteriori impegni di servizio	Max 30 ore	Unità effettivamente impegnate come da documentazione (cartellino-relazione Dsga)	€ 5.625,00
b) Sostituzione colleghi assenti: <ul style="list-style-type: none"> con intensificazione con straordinario 	<ul style="list-style-type: none"> 1 ora per ogni sostituzione ore aggiuntive prestate 	Unità effettivamente impegnate come da documentazione (cartellino-relazione Dsga)	€ 2.000,00
c) Intensificazione per supporto all'organizzazione del servizio: <ul style="list-style-type: none"> -giroposta e servizi esterni -servizi interni (fotocopie/Amsa) 	€ 300 cd	2 Unità individuate: come da documentazione (relazione Dsga)	€ 600,00
-predisposizione palestra per riunioni collegiali, open day.....	10 ore cd	1 unità individuata come da documentazione (relazione Dsga)	€ 300,00
d) Area sicurezza: figure sensibili (antincendio, primo soccorso, Blsd), incarichi di responsabilità.	2 ore cd	Unità effettivamente impegnate (relazione Dsga)	€ 1.875,00
		6 unità individuate	€ 150,00
TOTALE			€ 10.550,00

3. ASSISTENTI TECNICI (8 UNITA')

TIPOLOGIA ATTIVITA' E OBIETTIVI	MISURA COMPENSI	PERSONALE	IMPORTI
a) Prestazione straordinaria quantificata, finalizzata alla gestione di ulteriori impegni di servizio	Max 30 ore cd	Unità effettivamente impegnate come da documentazione	€ 3.480,00
b) Supporto all'organizzazione didattica e realizzazione progetti: gestione LIM in ognuno dei 3 indirizzi.	Max 60 ore globali	Unità effettivamente impegnate come da relazione Dsga	€ 870,00
c) Intensificazione per uso laboratori (liceo ssa, relazioni studenti esami, avvicendamento aule/laboratori, open day.....)	10 ore cd	Unità effettivamente impegnate come da relazione Dsga	€ 1.160,00
d) Area sicurezza: figure sensibili (antincendio, primo soccorso, Blsd), incarichi di responsabilità	2 ore cd	8 unità individuate	€ 232,00
TOTALE			€ 5.742,00

Funzioni strumentali:

Le aree e le funzioni strumentali alla realizzazione del Pof sono state deliberate dal Collegio Docenti nelle sedute del 29.10.2019
Come già indicato, il budget è stato integrato con una quota pari a € 2.689,56.

AREA	N.DOCENTI	quota x area	quota x f.s.	Importo cd
Internazionalizzazione	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Orientamento in entrata	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Orientamento in itinere	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Orientamento in uscita	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Ed./promozione salute	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Inclusione	1	1.000,00	intera	€ 1.000,00
Digitalizzazione	2	1.400,00	al 50%	€ 700,00
TOTALE				€ 7.400,00

Incarichi specifici al Personale Ata

Come già indicato, il budget è stato integrato con una quota pari a € 2.710,21 dall' avanzo 18/19, per soddisfare le esigenze relative all'anno in corso.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	UNITA' INDIVIDUATA	QUOTA X INCARICO	TOTALE
Sostituzione dsga	1	€ 800,00	€ 800,00
Coordinamento contabilità e magazzino	1	€ 800,00	€ 800,00
TOTALE			€ 1.600,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	UNITA' INDIVIDUATA	QUOTA X INCARICO	
Assistenza alla persona - Primo soccorso	8	€ 300,00	€ 2.400,00
– Assistenza alunni dva	7	ART. 7	/
Collaborazione con i servizi di segreteria	1	€ 300,00	€ 300,00
TOTALE			€ 2.700,00
ASSISTENTI TECNICI	UNITA' INDIVIDUATA	QUOTA X INCARICO	
Collaborazione con Ufficio Tecnico	1	2^ POSIZIONE	0
	3	INTEGRAZIONE ART. 7 € 150,00	€ 450,00
	3	€ 400,00	€ 1.200,00
Supporto area chimica	1	€ 400,00	€ 400,00
TOTALE			€ 2.050,00
TOTALE GLOBALE			€ 6.350,00

Ulteriori risorse e criteri di utilizzo concordati

Voci	Criteri utilizzo	Importi (lordo Stato)
Fondi aree a rischio/forte processo	Coordinamento e referenza attività pomeridiana "Scuola Popolare". Impegno aggiuntivo dei collaboratori scolastici per la pulizia degli spazi impegnati nell'attività pomeridiana "Scuola Popolare". Eventuali progetti di alfabetizzazione.	€ 9.066,72
Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento	Spese previste per attività propedeutiche e formative Compensi per il personale docente impegnato nelle attività di coordinamento, progettazione, tutoraggio. Compensi per il personale Ata coinvolto nella gestione amministrativa delle attività.	€ 8.600,00 € 15.140,20 € 288,62
Corsi di recupero debito formativo	Compensi per il personale disponibile a svolgere attività di docenza nei corsi organizzati dall'istituto.	€ 832,99
Orientamento in uscita	Compensi per retribuire il personale docente effettivamente coinvolto nelle attività come referenti o per interventi formativi e per eventuali esperti esterni.	€ 5.544,71
Pratica sportiva	Compensi per i docenti di educazione fisica, impegnati nella realizzazione delle attività programmate e approvate dagli Organi Collegiali a inizio d'anno.	€ 3.372,36
Valorizzazione docenti	Compensi per la valorizzazione del personale docente	€ 16.342,56

Si sottolinea che:

- a. le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019/20, finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono assegnati in coerenza con i criteri stabiliti dalla contrattazione d'Istituto;
- b. non è prevista distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica; gli stessi sono concordati secondo i criteri esplicitati e vengono corrisposti in rapporto alle attività effettivamente svolte, come da documentazione finale;
- c. le risorse relative alle specifiche attività finanziate con fondi finalizzati (corsi di recupero, pratica sportiva, ore eccedenti per la sostituzione dei docenti, interventi relativi alle aree a rischio /forte processo immigratorio, PTCO, orientamento in uscita,) saranno utilizzate secondo i criteri esplicitati; le relative somme saranno corrisposte in rapporto alle attività effettivamente svolte, come da documentazione finale.
- d. le risorse relative alla valorizzazione docenti saranno corrisposte al personale che sarà individuato dal Dirigente Scolastico, secondo i criteri definiti dal Comitato di Valutazione, nelle misure corrispondenti ai criteri concordati con la Rsu.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo allegato è stipulato nel rispetto dei vincoli contrattuali e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce il precedente.

d) Ulteriori informazioni utili: il Dirigente Scolastico ha disposto l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contratto dopo la sottoscrizione avvenuta in data 28.11.2019 e invio all'Aran.

Il Dirigente scolastico
Dott. Emanuela Maria Germanò

Milano, 28.11.2019
